

HOUT MOOI WERK

DUURZAME INZETBAARHEID (DI) IN DE HOUTHANDEL



Hout plezier



Hout het veilig en gezond



Hout de verandering bij

Waarom aan de slag met Hout Mooi Werk?

1. Mentaal en fysiek gezond houden van medewerkers
2. Bijhouden van (vak) kennis en behouden vakmanschap
3. Weken in de brnache aantrekkelijk houden voor nieuwe instroom
4. Verlagen ziekteverzuim, verhogen inzetbaarheid!

Succesfactoren voor Hout Mooi Werk. Wat wordt jullie volgende stap?

1. Wees pro-actief. Wacht niet tot iedereen 55 jaar is.
Duurzame inzetbaarheid start bij de 20'ers in je bedrijf!
2. Betrek de medewerkers: de beste oplossingen liggen op de werkvloer!
3. Deel successen, stel ambassadeurs aan en werk aan een geregisseerde olievlek.
4. Download de posters van de website en ga met elkaar in gesprek.
5. Train op coach- en communicatievaardigheden van leidinggevenden
6. Zet in op de ontwikkeldialoog met je medewerkers, minimaal 1 keer per jaar:
Hoe zit je in je baan? Hoe fit ben je voor je job? Hoe zie je jezelf over 3 jaar? Hoe blijf je leren?
7. Check regelmatig de omgeving: hoe draagt deze bij aan gezond gedrag?
(bijv. houding en fysieke belasting, klimaat, gezond voedsel en drankaanbod, rookvrije omgeving)
8. Blijf werken aan een wij- gevoel zoals een teamuitje, samen sporten, borrel, presentje sturen.
9. Zorg voor een passend aanbod waar je met elkaar behoefte aan hebt. Inventariseer en creëer.
10. Maak ouderenbeleid: zorg dat men blijft leren en fit blijft; het werk lichter maken zodat je energie overhoudt om productief te blijven; houdt voldoende energie over om productief te zijn.
Generatieregeling, vervroegd pensioen?



5 slagingstips!

1. Agendeer Hout Mooi Werk
2. Begin klein
3. Deel (kleine) successen
4. Zoek een goede partner
5. Overwin sceptische (gewoon doorgaan en volhouden)

Verder lezen of tool bestellen?

- [Posters bestellen](#)
- [Programma boek verder lezen](#)
- [Evaluatie verder lezen](#)
- DI scan doen:



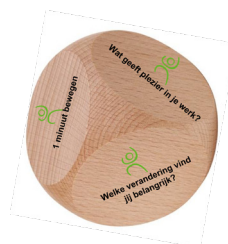
[DI scan bedrijf](#)



[DI scan medewerker](#)

Hout Mooi Werk: de beste vragen voor het goede gesprek

1. Welke verandering vind jij belangrijk?
2. Wat is je beste tip die je de directie wil geven?
3. Wat geeft plezier in je werk?
4. Wat doe jij om gezond te blijven
5. Wat zou je willen leren?



Waar ligt voor jullie de winst?

Powered by

